**Прокурор разъясняет. В Уголовный кодекс Российской Федерации введена новая статья за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста**

Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации» внесены изменения в ст. 144.1 УК РФ.

В соответствии с указанной статьей за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам предусмотрена уголовная ответственность в виде штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

Согласно примечанию к ст. 144.1 УК РФ под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лица страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Пункт 16 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 25.12.2018 № 46 «О некоторых вопросах судебной практики по делам против конституционных прав и свобод человека и гражданина (статьи 137, 138, 138.1, 149, 144.1, 145, 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)» обращает внимание судов на то, что уголовная ответственность по названной статье УК РФ за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста, указанного в примечании к статье 144.1 УК РФ, наступает только в случаях, когда работодатель руководствовался дискриминационным мотивом, связанным соответственно с достижением лицом предпенсионного возраста.

В случае если трудовой договор с работником расторгнут по его инициативе, однако по делу имеются доказательства того, что работодатель вынудил работника подать заявление об увольнении по собственному желанию именно в связи с его предпенсионным возрастом, такие действия также образуют состав преступления, предусмотренного ст. 144.1 УК РФ.

К ответственности также могут привлечь, если работник уволен из организации по своей инициативе, но доказано, что его вынудили уйти из-за его «особого статуса».